

L'Entreprise et l'Homme -

Il y a de gros problèmes récurrents et parfois dramatiques dans le monde du travail; un profond malaise règne dans l'entreprise .

Le monde d'aujourd'hui, et encore plus celui de demain, demande de travailler autrement.

La crise a entre autre prouvé que l'économie de marché ne fonctionne bien que si les comportements sont moraux et éthiques

Il est tout à fait possible dans une économie de marché, d'opter pour des critères de gouvernance garantissant les intérêts de l'ensemble des parties prenantes, salariés et entreprises.

La réponse est politique ; aucun parti ne peut la donner mieux que le MODEM compte tenu des valeurs qu'il défend (cf Article 2 des statuts du mouvement démocrate)

Il me semble à ce titre important de préciser notre vision

- de la **responsabilité sociale et sociétale des entreprises**

- de la **place de l'homme** dans l'entreprise.

Cela implique de redéfinir la formation des managers selon le modèle républicain en rapport avec ce que nous considérons les valeurs et la place de l'homme dans l'économie

Le comportement managérial participe à la construction d'une société progressiste et égalitaire; **la formation de « managers responsables »** en est le socle.

En conséquence , je propose d'ajouter, dans les propositions figurants dans le 2-6 (économie solidaire et responsable), à la suite de « *notre vocation est la promotion d'une économie de marché plus responsable, d'une croissance...assurant un réel progrès social* », la proposition suivante:

« La formation des managers doit comporter outre l'acquisition de compétences et d'un bon niveau d'expertise, la prise de conscience des conséquences humaines de leurs décisions et donc de leur responsabilité à l'égard des salariés à tous les niveaux de l'organisation ».

Churchill a dit: «Il y a un moment où il faut faire ce qu'il faut faire »

La pression que subissent de plus en plus de salariés dans le monde du travail fait qu'il ne s'agit plus d'une opportunité de changement mais d'une obligation de changement.